

AGGIORNAMENTI AI CORSI:

CORSI PER LAVORATORI - PREPOSTI - DIRIGENTI

L'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011 prevede aggiornamenti quinquennali, di cui: (indipendentemente dal fatto che il settore di riferimento sia a rischio basso, medio o alto) 6 ore minimo per i lavoratori, 6 ore minimo per il preposto, 6 ore minimo per il dirigente

CORSO PRIMO SOCCORSO

La legge prevede una cadenza minima triennale per almeno la parte pratica, come recita l'articolo 3 decreto 388 del 15 luglio 2003 (g.u. 27 del 3-2-2004) "La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico. "

RSPP datore di lavoro

Dal nuovo Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011: Aggiornamento Quinquennale di 6 ore rischio basso 10 ore rischio medio 14 ore rischio alto

ANTINCENDIO

Da un lato il D.M. 10 marzo 1998, che regola il percorso formativo in materia di antincendio, non prevede un obbligo esplicito di aggiornamento periodico del corso antincendio.

D'altra parte il D.lgs. 81/2008, aggiornato al D.lgs. 106/2009, recita: Art.37 9. I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico;

in attesa dell'emanazione delle disposizioni di cui al comma 3 dell'articolo 46, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui al decreto del Ministro dell'interno in data 10 marzo 1998, pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 81 del 7 aprile 1998, attuativo dell'articolo 13 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.

Quindi attualmente, in attesa delle nuove disposizioni, rimane a discrezione del datore di lavoro individuare ogni quanto tempo effettuare i corsi di aggiornamento. Noi consigliamo di farli ogni 3 (come il primo soccorso) massimo 5 anni. Il numero delle ore e gli argomenti sono descritti nella "Circolare del Min. Interni del 23-3-2011

RLS

Il D.lgs. 81/2008, aggiornato al D.lgs. 106/2009, così recita all'art.37 par. 11 comma h:

La durata minima dei corsi è di 32 ore iniziali, di cui 12 sui rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate, con verifica di apprendimento. La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di **aggiornamento periodico**, la cui durata non può essere inferiore a **4 ore annue** per le imprese che occupano dai **15 ai 50** lavoratori e a **8 ore annue** per le imprese che occupano **più di 50** lavoratori

HACCP

L'aggiornamento deve essere almeno quinquennale;

- Il titolare dell'attività o il responsabile del piano di autocontrollo deve frequentare un corso di un minimo di otto (8) ore (due unità formative);
- Gli addetti devono frequentare un corso della durata minima di quattro (4) ore (una unità formativa);
- Gli addetti con contratti atipici e stagionali (superiori a 30 giorni) hanno l'obbligo formativo che deve essere già stato assolto e opportunamente documentato al momento dell'assunzione